

**2023****DONNEES SPECIFIQUES BRANCHE BTP****TAUX ET PLAFONDS DES COTISATIONS SUR SALAIRE**

INTITULE	INFORMATIONS		COMMENTAIRES
<b>DONNEES SOCIALES</b>			
Valeur de point branche BTP	925 F		Négociation de branche du 11 janvier : augmentation de la valeur du point de 0.54% (passe de 920 à 925).
SMG au 1 <sup>er</sup> mars 2023	165 032 F brut / mensuel		976,52 F brut / heure
8 Jours fériés chômés BTP 2023	Dimanche 1er janvier (Nouvel An) Lundi 10 avril (Lundi de Pâques) Lundi 1er mai (fête du Travail) Lundi 29 mai (Lundi de Pentecôte) Vendredi 14 juillet (Fête Nationale) Dimanche 24 septembre (Fête NC) Mercredi 1er novembre (Toussaint) Lundi 25 décembre (Noël)		Conformément à l'Arrêté n° 2022-1121/GNC du 04-05-2022
<b>DONNEES ECONOMIQUES</b>			
Suivi de l'indice des prix	<a href="http://www.isee.nc">Lien isee.nc</a>		
Suivi des indices et index BTP	<a href="http://www.isee.nc">Lien isee.nc</a>		
Intérêt légal (créancier professionnel), 1er semestre 2023	2.06 %		Ce taux est actualisé chaque semestre.  Intérêts portant sur les sommes à verser en cas de retard d'exécution d'un paiement ordonné par une décision de justice.  Sert à calculer les Intérêts moratoires en NC = intérêt légal + 4 points = 6.06 %
CHARGES	TAUX EMPLOYEUR (%)	TAUX SALARIE (%)	ASSIETTE ET PLAFOND MENSUEL
<b>CHARGES CAFAT – Plafond mensuel RUAMM : 539 500 F</b>			
RUAMM tranche 1	11.67	3.85	De 1 à 539 500 F
RUAMM tranche 2	3.75	1.25	A partir de 539 501 F
<b>CHARGES CAFAT – Plafond mensuel hors prévoyance : 384 400 F</b>			
RETRAITE	9.80	4.20	De 1 à 384 400 F CFP
PRESTATIONS FAMILIALES	5.63	0	
CHÔMAGE	1.72	0.34	
ACCIDENTS DU TRAVAIL	0.72 à 6.48	0	
<b>AUTRES CHARGES CAFAT</b>			
FONDS SOCIAL DE L'HABITAT (FSH) (Délibération modifiée n°210 du 30.10.1992-Article 2)	2	0	De 1 à 324 300 F CFP
FORMATION PROFESSIONNELLE (Code des impôts de Nouvelle-Calédonie – Articles Lp 720-1 à 720-5 et Article R 720-3)	0.25	0	De 1 à 384 400 F CFP (Plafond mensuel Cafat hors prévoyance)

<b>CONTRIBUTION CALEDONNIENNE DE SOLIDARITE (CCS)</b> (Loi du pays n°2014-20 du 31.12.2014)	0	2	Sur la totalité du salaire ;
<b>FIAF</b> (Loi du pays n°2017-7 du 21.03.2017)	0.20	0	De 1 à 539 500 F CFP (Plafond mensuel RIAMM – Tranche 1)
<b>PARITARISME</b> (Loi du pays n°2017-6 du 21.03.2017)	0.075	0	De 1 à 384 400 F CFP (Plafond mensuel Cafat hors prévoyance)
<b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE– Plafond mensuel de Sécurité sociale : 437 470 F</b>			
<b>Tranche 1</b> CEG 1 – Contribution d'équilibre général	4.72 1.13	3.15 0.75	Répartition donnée à titre indicatif, pouvant varier suivant les entreprises. De 1 à 437 470 F CFP
<b>Tranche 2</b> CEG 2 – Contribution d'équilibre général	12.95 0.70	8.64 0.46	Entre 1 et 8 fois le plafond de la Sécurité sociale
<b>CET – Contribution d'équilibre technique tranche 1 + tranche 2</b>	0.21	0.14	S'applique sur les salariés dont le salaire est supérieur au plafond de la Sécurité Sociale.
<b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b>			
<b>FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b> (Code du travail NC – Articles Lp 544-1 à 544-9 – Article R. 544-1)	0.70	0	Sur la totalité du salaire (entreprise occupant au minimum 10 salariés)

<b>SYNTHESE PLAFONDS MENSUELS</b>			
CAFAT hors prévoyance	RUAMM	FSH	Sécurité sociale
<b>384 400 F</b>	<b>539 500 F</b>	<b>324 300 F</b>	<b>437 470 F</b>

<b>CONTACTS UTILES</b>	
<b>Direction du Travail</b>	
<b>NOUMEA</b>	<b>27 55 72</b>
<b>KONE</b>	<b>47 77 58</b>
<b>CAFAT</b>	
<b>COTISANTS ET FINANCIER DPAE-EDI</b>	<b>25 58 20</b> <a href="https://www.cafat.nc/wp-content/uploads/01.0_Fiche-des-parametres-janvier-2023.pdf">https://www.cafat.nc/wp-content/uploads/01.0 Fiche-des-parametres-janvier-2023.pdf</a>
<b>HUMANIS</b>	
<b>ACCUEIL</b>	<b>27 84 55</b>
<b>PLATEFORME DE DECLARATION</b>	<a href="https://declarzen.agirc-arrco.fr/">https://declarzen.agirc-arrco.fr/</a>