****MISE A JOUR DU 07 avril 2022

**2022**

**DONNEES SPECIFIQUES BRANCHE BTP**

**TAUX ET PLAFONDS DES COTISATIONS** **SUR SALAIRE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INTITULE** | **INFORMATIONS** | | **COMMENTAIRES** | |
| **DONNEES SOCIALES** | | | | |
| **Valeur de point branche BTP** | **920 F** | | **Négociation de branche du 15 novembre :** augmentation de la valeur du point de 0.22%  **Cf.** [**avenant 49**](https://www.fcbtp.nc/wp-content/uploads/2016/06/AB-BTP-2022_avenant-n%C2%B049.pdf) **et** [**grille des salaires conventionnels 2022**](https://www.fcbtp.nc/wp-content/uploads/2019/02/GRILLE-DE-SALAIRES-CONVENTIONNELS-2022.pdf) | |
| **SMG** | **158 431 F brut / mois (à partir du 01/05/2022)** | | **937,46 F bruts de l’heure** | |
| **Jours fériés chômés BTP 2022** | **– samedi 1er janvier (Nouvel An) – Lundi 18 avril (Lundi de Pâques) – Dimanche 1er mai (fête du Travail) – Jeudi 26 mai (Ascension) – Lundi 6 juin (Lundi de Pentecôte) – Jeudi 14 juillet (Fête Nationale) – Mardi 1er novembre (Toussaint) – Dimanche 25 décembre (Noël)** | | **Conformément à** [**l’article 26 de la convention collective BTP**](https://www.fcbtp.nc/wp-content/uploads/2019/09/btp_08022018.pdf) **modifié par** [**l’article 3 de l’avenant 37 de 2016.**](https://www.fcbtp.nc/wp-content/uploads/2016/10/Avenant-37-Modification-JFC-art.-26-CC-BTP.pdf) | |
| **DONNEES ECONOMIQUES** | | | | |
| **Suivi de l’indice des prix** | [**Lien isee.nc**](https://www.isee.nc/economie-entreprises/economie-finances/prix-a-la-consommation) | |  | |
| **Suivi des indices et index BTP** | [**Lien isee.nc**](https://www.isee.nc/economie-entreprises/entreprises-secteurs-d-activites/immobilier-construction) | |  | |
| **Intérêt légal (créancier professionnel), 1er semestre 2022** | **0.76 %** | | **Ce taux est actualisé chaque semestre.**  **Intérêts portant sur les sommes à verser en cas de retard** d'exécution d'un paiement ordonné par une décision de justice.  **Sert à calculer les Intérêts moratoires en NC =** intérêt légal + 4 points = 4.76 % | |
| **CHARGES** | **TAUX EMPLOYEUR (%)** | **TAUX SALARIE (%)** | **ASSIETTE ET PLAFOND MENSUEL** |
| **CHARGES CAFAT – Plafond mensuel RUAMM : 513 900 F** | | | | |
| **RUAMM tranche 1** | **11.67** | **3.85** | **De 1 à 513 900 F** |
| **RUAMM tranche 2** | **3.75** | **1.25** | **NEW :** le plafond de la tranche 2 est supprimé. Désormais, la part des salaires supérieurs à 513 900F par mois est soumise à un taux de cotisations de 5% (3,75% pour l’employeur et 1,25% pour le salarié). |
| **CHARGES CAFAT – Plafond mensuel hors prévoyance : 366 100 F** | | | | |
| **RETRAITE** | **9.80** | **4.20** | **De 1 à 366 100 F CFP**  **Les nouveaux taux prestations familiales et chômage, part employeur, sont entrés en vigueur à partir de janvier 2022.** |
| **PRESTATIONS FAMILIALES** | **5.63** | **0** |
| **CHÔMAGE** | **1.72** | **0.34** |
| **ACCIDENTS DU TRAVAIL** | **0.72 à 6.48** | **0** |
| **AUTRES CHARGES CAFAT** | | | | |
| **FONDS SOCIAL DE L’HABITAT (FSH)**  (Délibération modifiée n°210 du 30.10.1992-Article 2) | **2** | **0** | **De 1 à 308 900 F CFP** |
| **FORMATION PROFESSIONNELLE**  (Code des impôts de Nouvelle-Calédonie – Articles Lp 720-1 à 720-5 et Article R 720-3) | **0.25** | **0** | **De 1 à 366 100 F CFP** (Plafond mensuel Cafat hors prévoyance) |
| **CONTRIBUTION CALEDONIENNE DE SOLIDARITE (CCS)**  (Loi du pays n°2014-20 du 31.12.2014) | **0** | **1.3** | **Le taux de la CCS est passé depuis le 01/10/2021 de 1% à 1,3%. Il est à la charge exclusive du salarié et son recouvrement est assuré par la CAFAT.** |
| **FIAF**  (Loi du pays n°2017-7 du 21.03.2017 | **0.20** | **0** | **De 1 à 513 900 F CFP** (Plafond mensuel RIAMM – Tranche 1) |
| **PARITARISME**  (Loi du pays n°2017-6 du 21.03.2017) | **0.075** | **0** | **De 1 à 366 100 F CFP** (Plafond mensuel Cafat hors prévoyance) |
| **RETRAITE COMPLEMENTAIRE– Plafond mensuel de Sécurité sociale : 409 069 F** | | | | |
| **Tranche 1**  **CEG 1 – Contribution d’équilibre général** | **4.72**  **1.13** | **3.15**  **0.75** | **Répartition donnée à titre indicatif, pouvant varier suivant les entreprises.**  **De 1 à 409 069 F CFP** |
| **Tranche 2**  **CEG 2 – Contribution d’équilibre général** | **12.95**  **0.70** | **8.64**  **0.46** | **Entre 1 et 8 fois le plafond de la Sécurité sociale** |
| **CET – Contribution d’équilibre technique tranche 1 + tranche 2** | **0.21** | **0.14** | **S’applique sur les salariés dont le salaire est supérieur au plafond de la Sécurité Sociale.** |
| **FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE** | | | | |
| **FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE**  (Code du travail NC – Articles Lp 544-1 à 544-9 – Article R. 544-1) | **0.70** | **0** | **Sur la totalité du salaire** (entreprise occupant au minimum 10 salariés) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SYNTHESE PLAFONDS MENSUELS (idem 2021)** | | | |
| **CAFAT hors prévoyance** | **RUAMM** | **FSH** | **Sécurité sociale** |
| **366 100 F** | **513 900 F** | **308 900 F** | **409 069 F** |

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTACTS UTILES** | |
| **Direction du Travail** | |
| **NOUMEA** | **27 55 72** |
| **KONE** | **47 77 58** |
| **CAFAT** | |
| **COTISANTS ET FINANCIER**  **DPAE-EDI** | **25 58 20**  [**2022.03.01\_01.3\_Fiche des paramètres-janvier 2022.xlsx (cafat.nc)**](https://www.cafat.nc/documents/20467/235942/param%C3%A8tres-janvier+2022.pdf/76cd8dbf-5d8a-41bc-886a-aff44e9aecc4) |
| **HUMANIS** | |
| **ACCUEIL** | **27 84 55** |
| **PLATEFORME DE DECLARATION** | [**https://declarzen.agirc-arrco.fr/**](https://declarzen.agirc-arrco.fr/) |